



# 遅しさと創造性を兼ね備えた人財づくり

『生き残る企業』への変革を、共に。

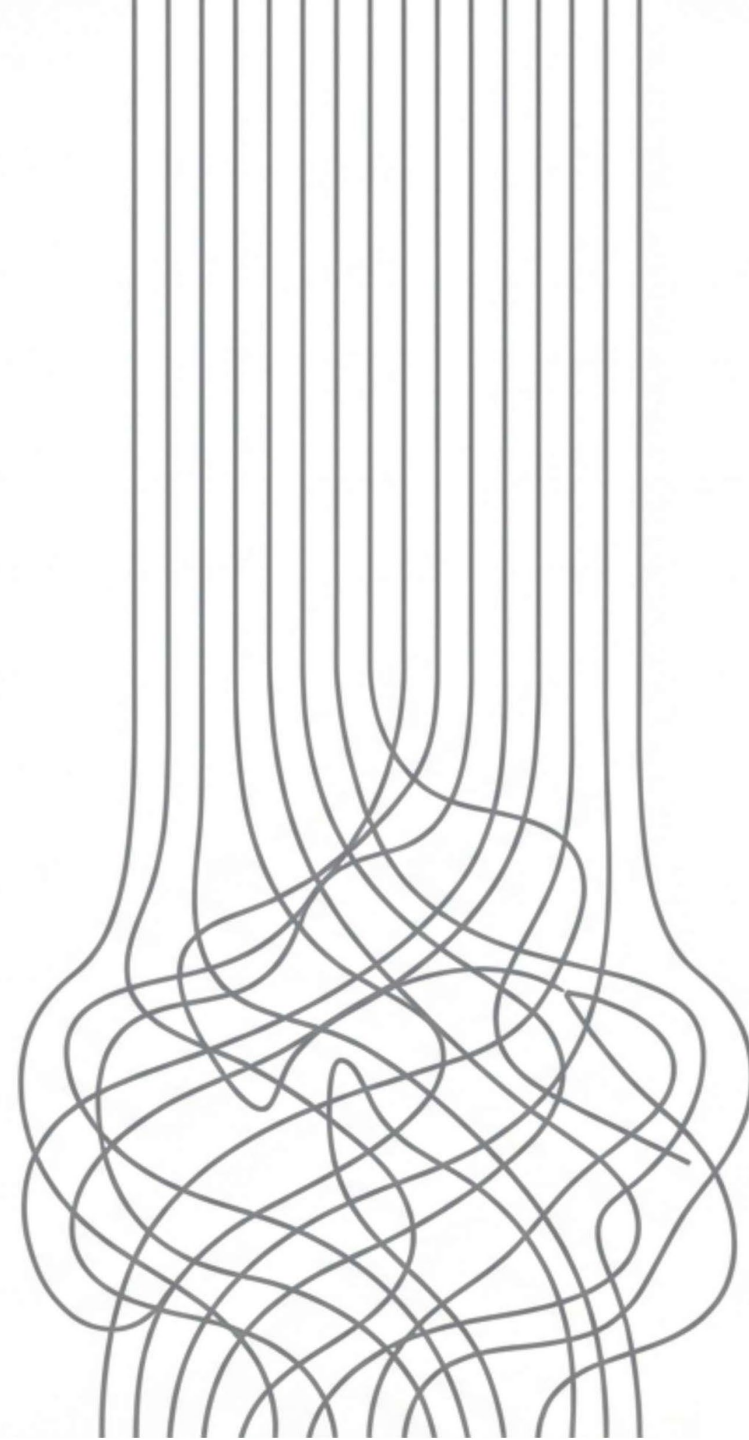


# なぜ今、『生き残る企業』 であることが、これほどま でに重要なのか？

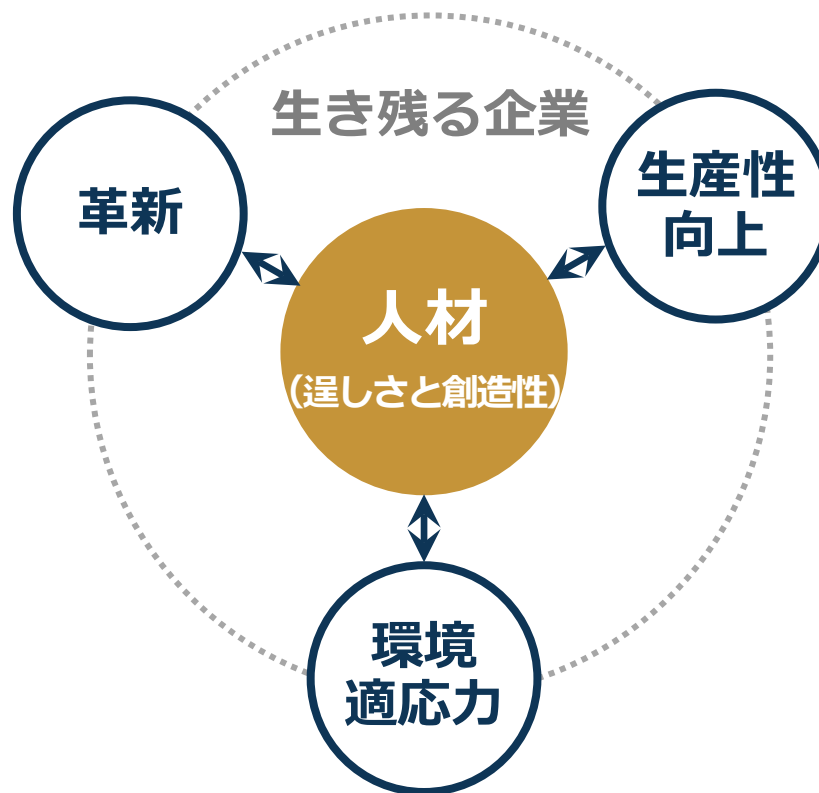
---

市場の不確実性は増し、従来の成功モデルはもはや通用しません。

変化に対応するだけでなく、自ら変化を想像する組織だけが持続的な成長を遂げることができます。



# 企業の持続的成長の力ギは、 『遅しさと創造性をもった人材』にあります。



私たちのミッションは、貴社のもっと重要な資産である  
「人材」を育成し、企業全体の変革を支援することです。



# 私たちは、まず『聴く』ことから始めます。

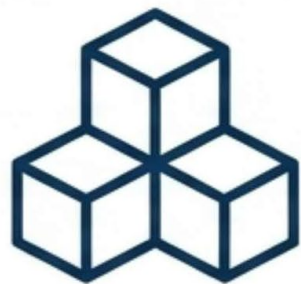
「企業のお悩みをしっかりとヒアリングした上で、必要なものを提供します。」

テンプレート化されたソリューション提供は行いません。  
貴社の独自の文化、課題、そして目指す未来を深く理解することから、私たちのパートナーシップは始まります。



# 変革ジャーニー：3つのステップで『生き残る組織』へ

1



## Step 1：土台構築

組織で働くための共通言語とスキルを確立します。

2



## Step 2：成長サイクルの確立

定期的な対話を通じて、個人の自律的成長を促します。

3



## Step 3：課題解決と専門性の強化

発見された課題に対し、的確なソリューションを提供します。



# Step 1 : 揺るぎない土台を築くースタータープログラム

組織で働くための基本を構築、または再構築する「CN55メソッド」



コンプライアンス

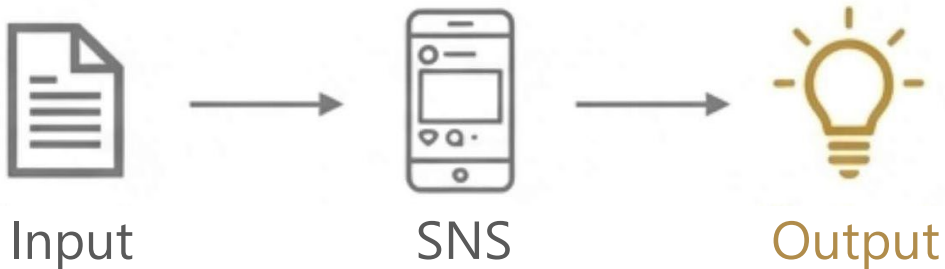


ビジネスマナー



コミュニケーション

## Methodology Highlight



SNSを活用したインプットとアウトプット型学習を取り入れ、実践的なスキル定着を促進します。



## Step 2 : 成長のサイクルを回す －中核サービス『セルフキャリアドック』

年に一度のジョブ・カードを活用したキャリア面談」を制度として定着させ、社員のキャリア自律を支援し、組織の活性化を図る、私たちのメインサービスです。

これは、単なる面談ではありません。  
社員と組織が対話し、成長を確認し、  
未来を共創するための「定点観測」の  
仕組みです。



# 『セルフキャリアドック』が組織にもたらす、継続的な対話の力

## 社員にとって

- キャリアプランの明確化
- 自律的な成長意欲の向上
- エンゲージメントの向上

## 組織にとって

- 人材の定着と育成
- 潜在的な課題の早期発見
- 個人と組織の目標の接続  
(アライメント)

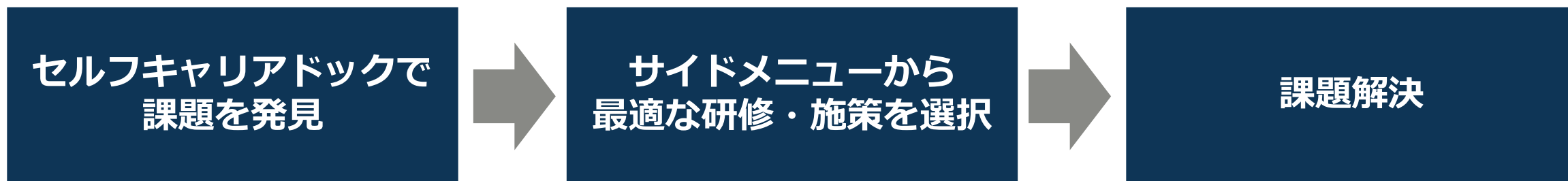
## 対話の効果

- 心理的安全性の醸成
- 信頼関係の構築
- 風通しのよい組織文化の創造





## Step 3 : 発見された課題に、的確な打ち手を ーサイドメニューー



### 各種研修

セルフキャリアドックで発見された、特定のスキルギャップを埋めるためのターゲット研修。

### PDCA面談

目標達成と行動改善のサイクルを回すための、フォローアップ面談。

### コーチング

個人のポテンシャルを最大限に引き出す、1on1の伴奏支援。

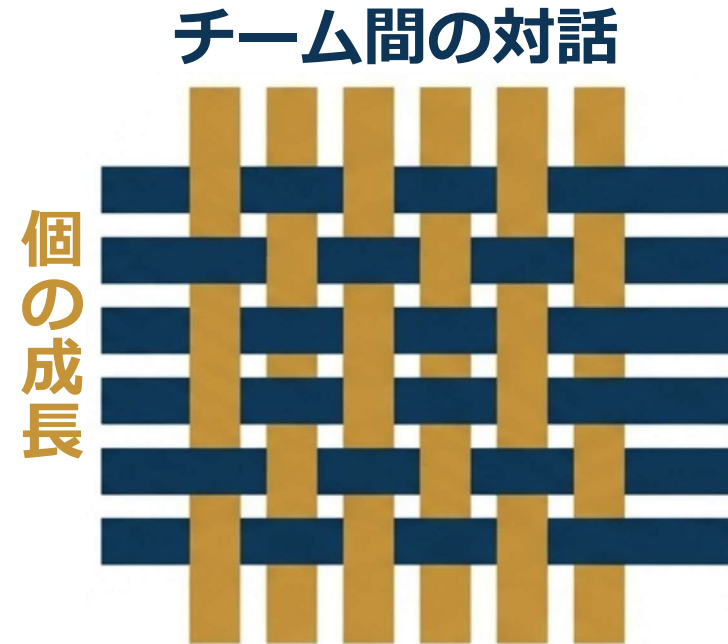


# 個の成長を、組織全体の力へ - 対話型組織開発

セルフキャリアドックが「個」の成長を促す縦糸だとすれば、対話型組織開発は部門やチーム間の連携を強化する「横糸」です。組織全体のコミュニケーションを活性化させ、学習する組織文化を創造します。

## 対面ver.

集合研修やワークショップを通じた、深い対話と関係構築



## SNS × 対面 ver.

日常的なオンラインでの対話と、節目での対面セッションを組み合わせたハイブリッドモデル



# 高度な課題解決能力をインストールする - 創造的課題解決手法 IPM研修 -

技術的な課題や困難なビジネス課題に対し、体系的かつ創造的な解決策を導き出すための専門研修です。

## Ideal for:

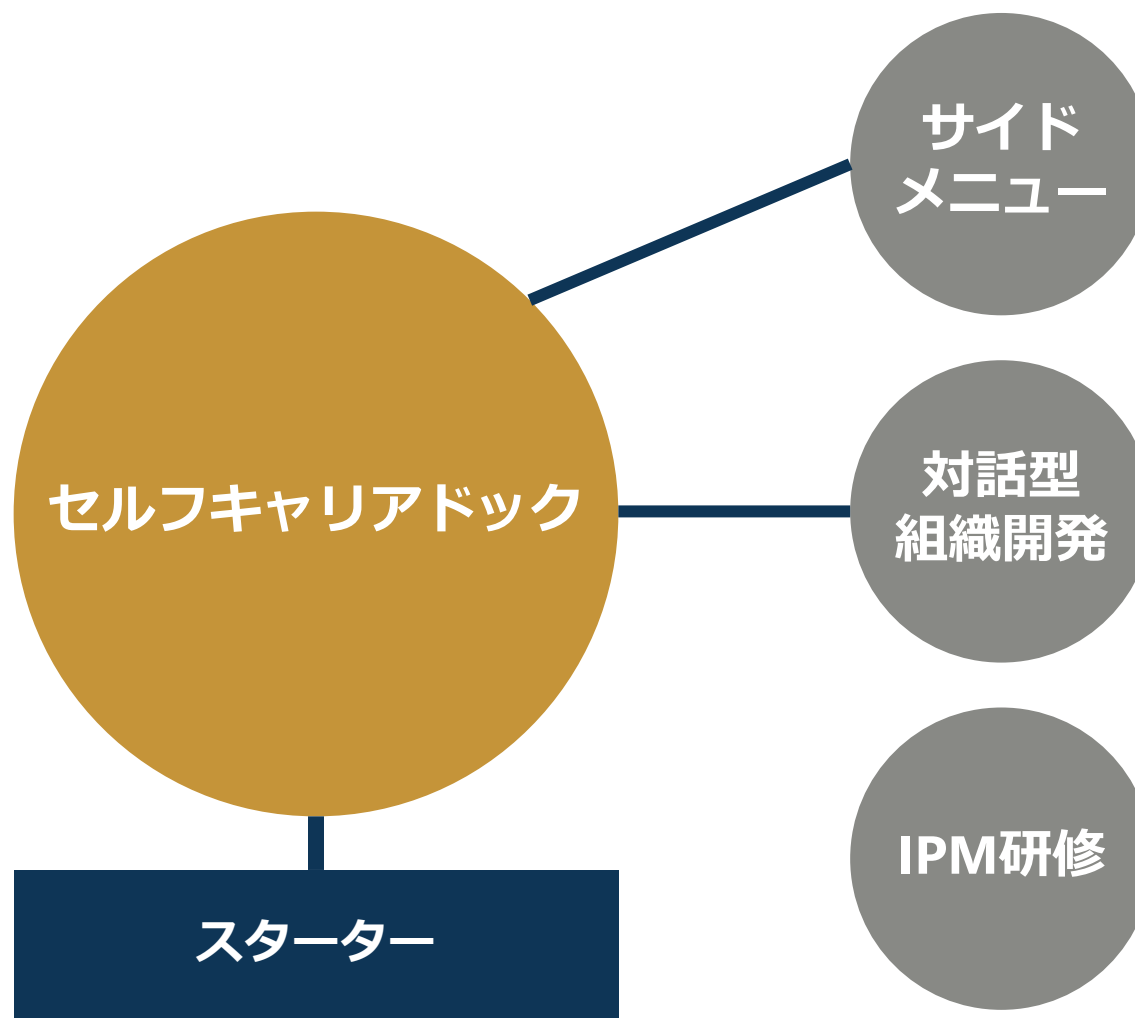
R&D部門、新規事業開発、製品企画など、イノベーションが求められるチームに最適です。



\*提携パートナー：提携企業である株式会社ルート・ブレインが提供。

\*ベース理論：発明型問題解決理論「TRIZ」がベース。

# Career-Now55サービス・エコシステム：貴社に最適化された支援体制



これらのサービスを組み合わせ、貴社の状況と目的に合わせた最適なプログラムを設計します。

# 私たちが目指す未来： 逞しさと創造性が、 企業の新たな成長エンジンとなる。

社員一人ひとりが自らキャリアにオーナーシップを持ち、  
活発な対話の中から新たなアイデアが生まれ、  
組織全体が変化を恐れずに挑戦し続ける。

- イノベーションの加速
- エンゲージメントの最大化
- 自律型人材の集団



Career-Now55はお客様の現状やご要望をヒアリングし、  
多様なラインナップの中から最適なプランご提案します！

	コンプライアンス研修		セルフキャリアドック (個別課題発見)		対話型組織開発 (チームワーク力)		IPM研修 (創造力)		キャリアトランプ® (コミュニケーション力)		その他	
	対面	非対面	対面	非対面	対面	非対面	対面		対面		対面	非対面
新入社員	仕事をするうえでの 共通言語の確立 法令順守の文化 信頼と安心の基盤づくり		キャリア棚卸 目標設定	参画		組織・部署単位	基礎課題解決	組織・部署単位	自己理解 他者理解	組織・部署単位	・ビジネスマナー ・コミュニケーション ・対話 ・報連相 ・部下指導 ・1 ON 1 研修 ・評価者研修 ・人的資本  ※状況に応じて必要な研修をご用意します（カスタマイズ仕様）	
若手社員			中期キャリア棚卸 目標設定				担い手		実務課題解決			強み発見・形成
中堅社員			リーダー視点 キャリア形成				組織開発実践		イノベーション			キャリア探求 相互理解
管理職			役割再定義 次世代育成				推進 ファシリテーション		戦略課題解決			部下育成ツール 多様性理解
人事評価制度												

●IPM研修は、新しいアイデアを生み出す力や、チームで問題を解決する力を育てる、会社の成長を支える中心的なサービスです。  
●キャリアトランプ®は、自分のことをよく知るためだけでなく、お互いの違いを認め合い、より良い関係を築くためのツールです。多様な人が活躍できる職場づくりにも役立ちます。

**まずは、貴社のお悩みをお聞かせ下さい。**

貴社の現状、課題感、そして目指す組織の姿について、  
私たちに共有いただくことからすべてが始まります。  
どのようなご相談でも構いません。

まずはお気軽にごお聞かせ・お問合せください。

# お問い合わせ先

**Email : [info@career-now55.com](mailto:info@career-now55.com)**

**Phone : 090-9149-7108 (代表 志村直通)**

**HP : <http://career-now55.com>**



# Career-Now55