



**逞しさと創造性を兼ね備えた人財づくり**

『生き残る企業』への変革を、共に。

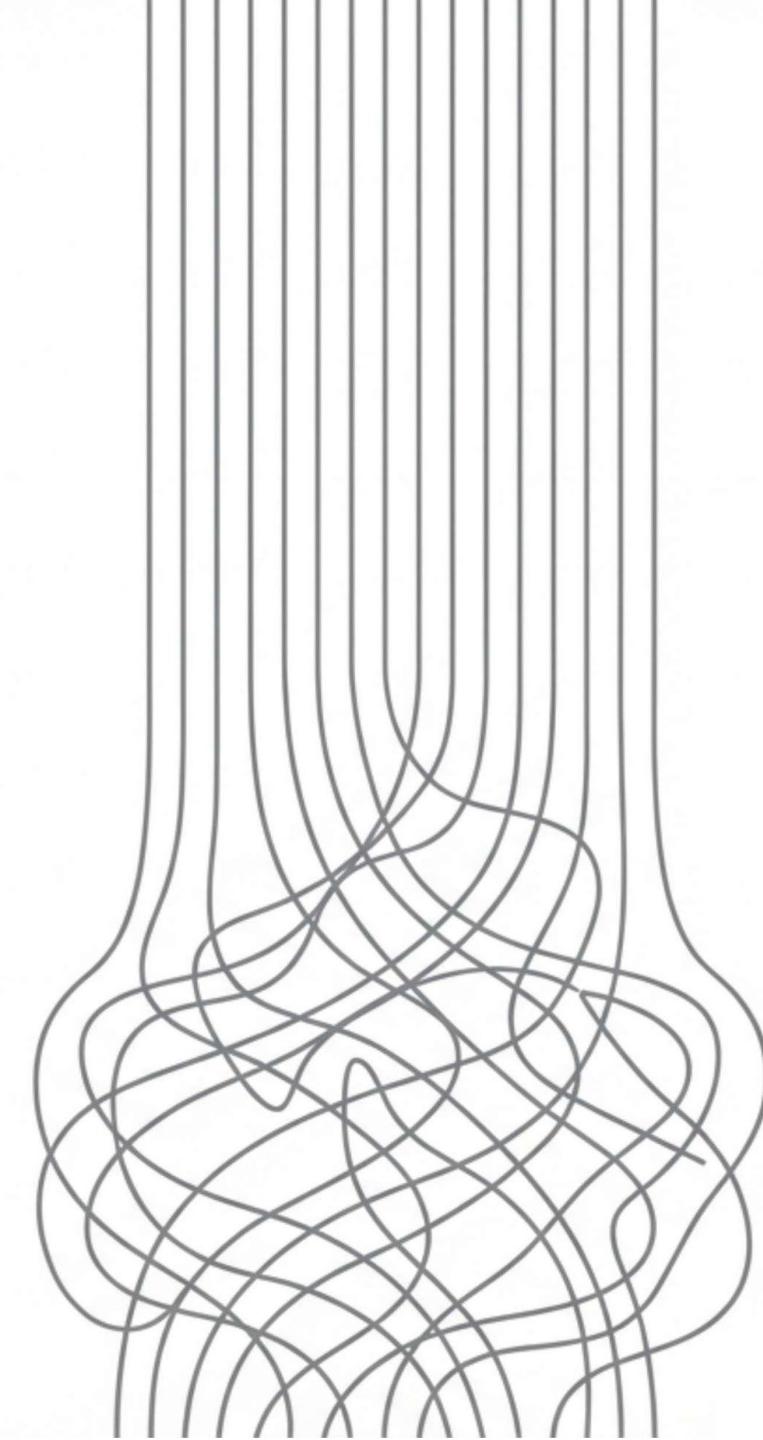


# なぜ今、『生き残る企業』 であることが、これほどまでに重要なのか？

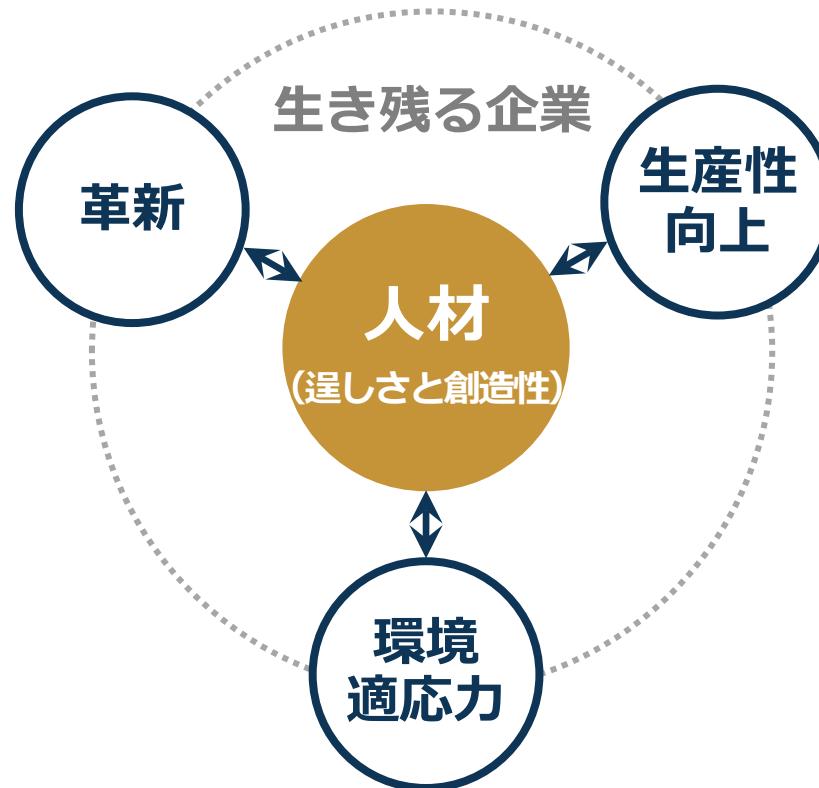
---

市場の不確実性は増し、従来の成功モデルは  
もはや通用しません。

変化に対応するだけでなく、自ら変化を想像  
する組織だけが持続的な成長を遂げることができます。



# 企業の持続的成長のカギは、 『逞しさと創造性をもった人財』にあります。



私たちのミッションは、貴社のもっと重要な資産である  
「人材」を育成し、企業全体の変革を支援することです。



# 私たちは、まず『聴く』ことから 始めます。

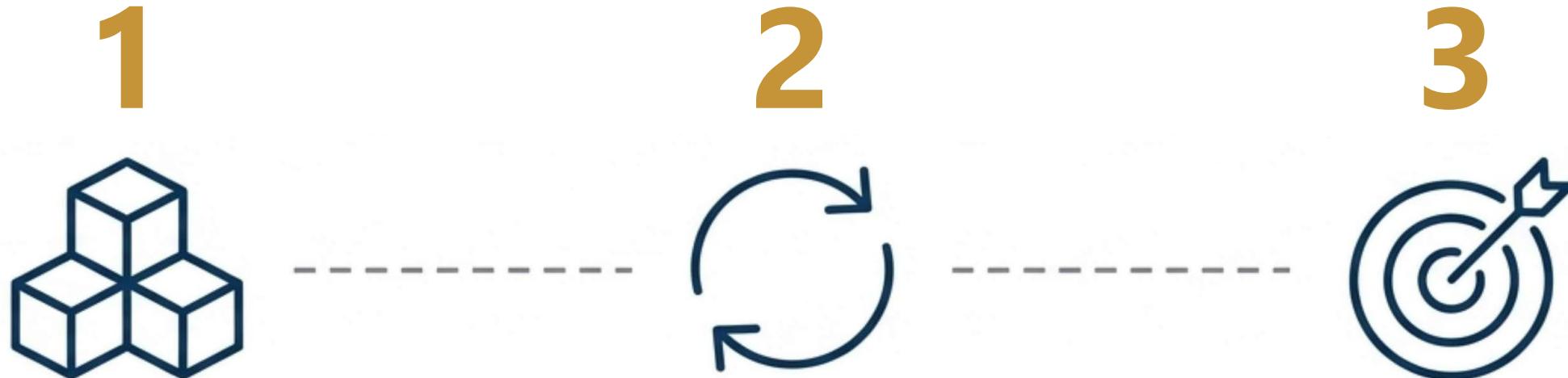
「企業のお悩みをしっかりとヒアリング  
した上で、必要なものを提供します。」



テンプレート化されたソリューション提供は行いません。  
貴社の独自の文化、課題、そして目指す未来を深く理解  
することから、私たちのパートナーシップは始まります。



# 変革ジャーニー：3つのステップで『生き残る組織』へ



## Step 1：土台構築

組織で働くための共通言語と  
スキルを確立します。

## Step 2：成長サイクルの確立

定期的な対話を通じて、個人の  
自律的成長を促します。

## Step 3：課題解決と専門性の強化

発見された課題に対し、的確な  
ソリューションを提供します。



# Step 1：揺るぎない土台を築く - スタータープログラム

## 組織で働くための基本を構築、または再構築する「CN55メソッド」



# コンプライアンス

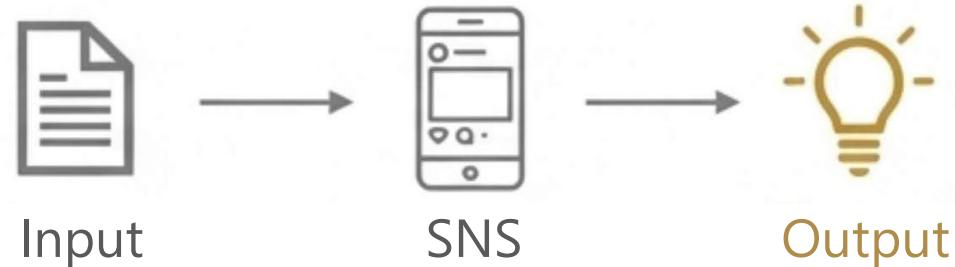


## ビジネスマナー



## コミュニケーション

# Methodology Highlight



SNSを活用したインプットとアウトプット型学習を取り入れ、実践的なスキル定着を促進します。



## Step 2 : 成長のサイクルを回す – 中核サービス『セルフキャリアドック』

年に一度のジョブ・カードを活用したキャリア面談」を制度として定着させ、社員のキャリア自律を支援し、組織の活性化を図る、私たちのメインサービスです。

これは、単なる面談ではありません。社員と組織が対話し、成長を確認し、未来を共創するための「定点観測」の仕組みです。



# 『セルフキャリアドック』が組織にもたらす、継続的な対話の力

## 社員にとって

- キャリアプランの明確化
- 自律的な成長意欲の向上
- エンゲージメントの向上

## 組織にとって

- 人材の定着と育成
- 潜在的な課題の早期発見
- 個人と組織の目標の接続  
(アライメント)

## 対話の効果

- 心理的安全性の醸成
- 信頼関係の構築
- 風通しのよい組織文化の創造



# Step 3 : 発見された課題に、的確な打ち手を —サイドメニュー—



## 各種研修

セルフキャリアドックで発見された、特定のスキルギャップを埋めるためのターゲット研修。

## PDCA面談

目標達成と行動改善のサイクルを回すための、フォローアップ面談。

## コーチング

個人のポテンシャルを最大限に引き出す、1on1の伴奏支援。



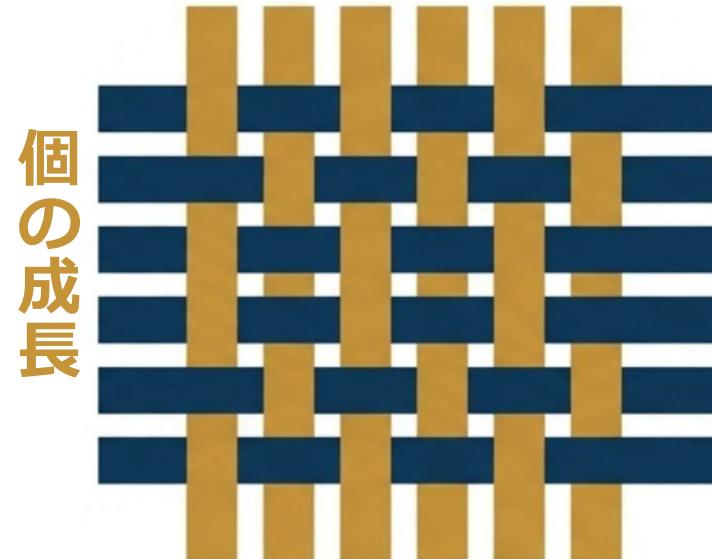
# 個の成長を、組織全体の力へ - 対話型組織開発

セルフキャリアドックが「個」の成長を促す縦糸だとすれば、対話型組織開発は部門やチーム間の連携を強化する「横糸」です。組織全体のコミュニケーションを活性化させ、学習する組織文化を創造します。

## 対面ver.

集合研修やワークショップを通じた、深い対話と関係構築

## チーム間の対話



## SNS × 対面 ver.

日常的なオンラインでの対話と、節目での対面セッションを組み合わせたハイブリッドモデル



# 高度な課題解決能力をインストールする - 創造的課題解決手法 IPM研修 -

技術的な課題や困難なビジネス課題に対し、体系的かつ創造的な解決策を導き出すための専門研修です。



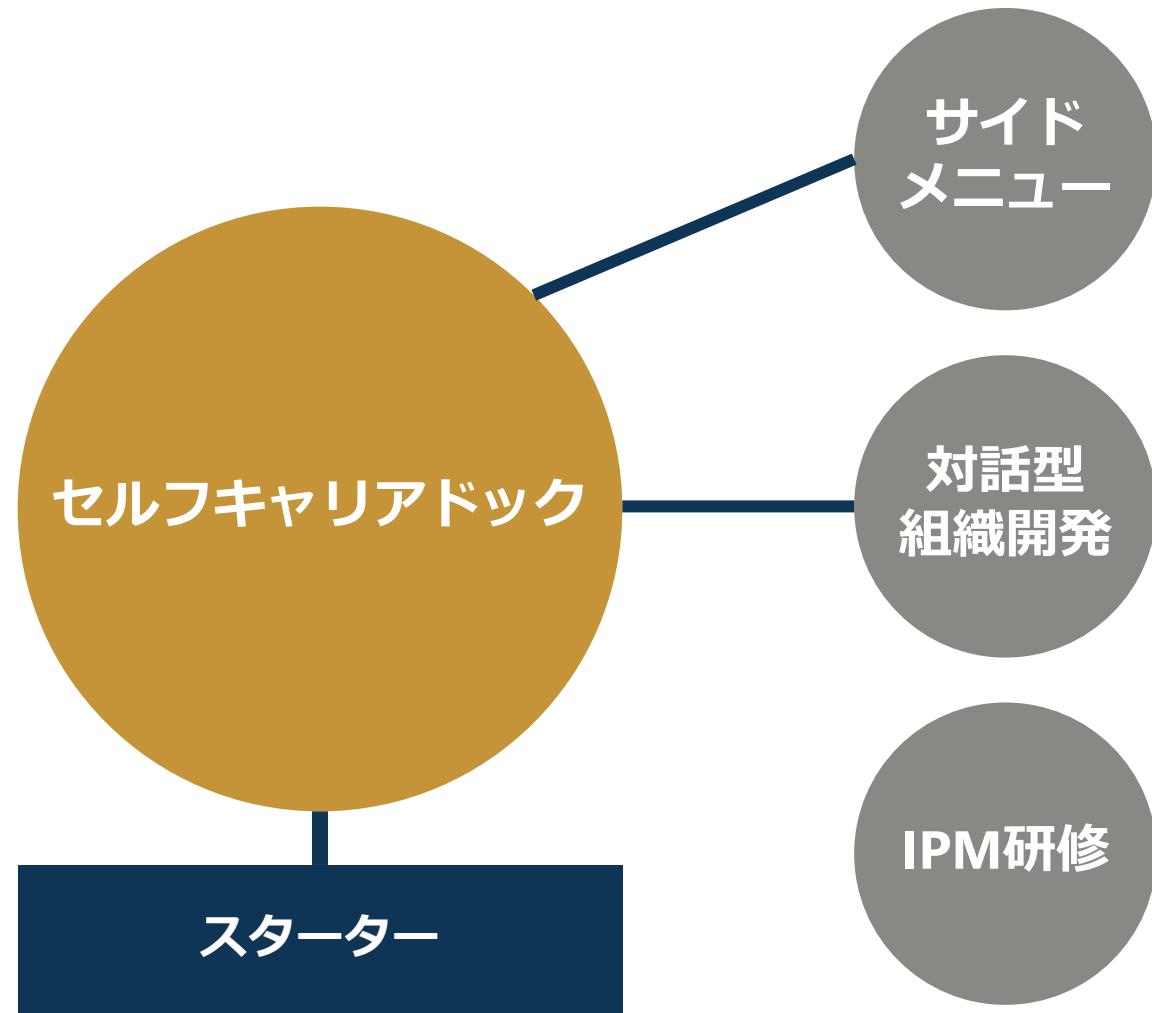
## Ideal for:

R&D部門、新規事業開発、製品企画など、イノベーションが求められるチームに最適です。

\*提携パートナー：提携企業である株式会社ルート・ブレインが提供。

\*ベース理論：発明型問題解決理論「TRIZ」がベース。

# Career-Now55サービス・エコシステム：貴社に最適化された支援体制



これらのサービスを組み合わせ、貴社の状況と目的に合わせた最適なプログラムを設計します。

# 私たちが目指す未来： 逞しさと創造性が、 企業の新たな成長エンジンとなる。

社員一人ひとりが自らキャリアにオーナーシップを持ち、  
活発な対話の中から新たなアイデアが生まれ、  
組織全体が変化を恐れずに挑戦し続ける。

- イノベーションの加速
- エンゲージメントの最大化
- 自律型人材の集団



# Career-Now55はお客様の現状やご要望をヒアリングし、多様なラインナップの中から最適なプランご提案します！

	コンプライアンス研修	セルフキャリアドック (個別課題発見)	対話型組織開発 (チームワーク力)	IPM研修 (創造力)	キャリアトランプ® (コミュニケーション力)	その他	
	対面	非対面	対面	非対面	対面	対面	対面
新入社員	仕事をするうえでの 共通言語の確立 法令順守の文化 信頼と安心の基盤づくり	キャリア棚卸 目標設定	参画	基礎課題解決	自己理解 他者理解	・ビジネスマナー ・コミュニケーション ・対話 ・報連相 ・部下指導 ・1 ON 1 研修 ・評価者研修 ・人的資本  ※状況に応じて必要な研修をご用意します（カスタマイズ仕様）	
若手社員		中期キャリア棚卸 目標設定	担い手	実務課題解決	強み発見・形成		
中堅社員		リーダー視点 キャリア形成	組織開発実践	イノベーション	キャリア探求 相互理解		
管理職		役割再定義 次世代育成	推進 ファシリテーション	戦略課題解決	部下育成ツール 多様性理解		

## 人事評価制度

- IPM研修は、新しいアイデアを生み出す力や、チームで問題を解決する力を育てる、会社の成長を支える中心的なサービスです。
- キャリアトランプ®は、自分のことをよく知るためだけでなく、お互いの違いを認め合い、より良い関係を築くためのツールです。多様な人が活躍できる職場づくりにも役立ちます。

## まずは、貴社のお悩みをお聞かせ下さい。

貴社の現状、課題感、そして目指す組織の姿について、  
私たちに共有いただくことからすべてが始まります。  
どのようなご相談でも構いません。

まずはお気軽にごお聞かせ・お問合せください。

# お問い合わせ先

Email : [info@career-now55.com](mailto:info@career-now55.com)

Phone : 090-9149-7108 (代表 志村直通)

HP : <http://career-now55.com>



Career-Now55